



©CUD



*Tissons ensemble un monde inclusif*

# RAPPORT D'ACTIVITÉ SYNTHÉTIQUE

**FACE**  
Les entreprises contre l'exclusion

MÉTROPOLÉ  
EUROPÉENNE  
DE LILLE

# 2019



## ÉDITO

FACE MEL ce sont des centaines de rencontres au quotidien pour avancer ensemble vers l'emploi, vers plus d'égalité et de développement humain durable.

FACE MEL c'est avant tout une équipe de femmes et d'hommes complice et à l'écoute des besoins des personnes et des entreprises qu'elle accompagne.

Cette équipe est en pleine transformation parce que le monde se transforme. Elle peut être fière d'avoir su accompagner des centaines de personnes et d'entreprises d'avoir su s'adapter et se remettre en question pour encore plus de pertinence et de mobilisation autour des enjeux de l'inclusion.

Cette capacité de résilience est un formidable atout pour profiter de toutes ces transformations que nous vivons, et que nous allons encore vivre plus profondément au cours de l'année 2020, pour (re)bâtir avec vous, que vous soyez en construction de votre avenir professionnel, collaborateur.rice.s d'entreprises souhaitant partager vos expériences ou partenaires de FACE MEL, un avenir plus équitable et solidairement durable.

Notre plus bel atout, c'est la collaboration.

Merci à cette belle équipe de FACE MEL.

Olivier **BALLENGHIEN**, Président

# NOS ENTREPRISES PARTENAIRES



# NOS PARTENAIRES & FINANCEURS





## MOMENTS PARTAGÉS ENTRE



Les collégien.ne.s

Les bénéficiaires

Les entreprises

&

F  
A  
C  
E  
M  
E  
L



# LES ACTIONS ÉDUCATION

Premier Pas en Entreprise



Choisir son avenir



LES FILLES ONT LE SENS DE L'ORIENTATION



Lutte contre les stéréotypes

mon stage de 3<sup>e</sup>



Autonomie



Entreprenariat

Wi FiLLES



Apprendre à coder

TEKNIK



Égalité filles-garçons

CLICK IT YOURSELF



Expérience unique

STAGE MIXITÉ



Mixité

# Engagement



## JULIE

Ce que j'aime dans cette expérimentation, c'est la dimension de découverte et d'ouverture des élèves sur eux-mêmes, sur les autres stagiaires et sur le monde de l'entreprise.

*« La force de cette expérimentation : rendre les jeunes acteurs des temps qu'ils vivent en entreprise avec la contribution et les encouragements des collaborateurs. Cette posture d'acteur favorisera ensuite leurs choix et nous l'espérons et, leurs envies. »*

Olivier, Kiabi, STAGE MIXITÉ

Dans le cadre du **STAGE MIXITÉ**, **Kiabi** a accueilli un groupe de stagiaires composé d'élèves en situation de handicap, de collégien.ne.s d'établissements REP+ et d'enfants de collaborateur.rice.s. Ils ont ainsi participé à des ateliers ludiques et adaptés afin de découvrir l'entreprise, mieux appréhender leur orientation scolaire et professionnelle et être plus ouvert à la diversité.



## Chiffres clés 2019

15  
bénéficiaires

14 collaborateur.rice.s  
impliqué.e.s

4  
établissements  
participants

4  
professeur.e.s  
impliqué.e.s

6 jours en entreprise

*« J'ai aimé travailler en équipe sur un projet. J'étais fière de pouvoir présenter notre travail aux adultes le dernier jour du stage. » Sarah*

*« J'ai préféré le théâtre qui m'a permis de m'exprimer et de prendre confiance en moi. » Alexandre*

Élèves au Collège Rosa Parks, Roubaix

## CONTACT

Julie WANNYN

[j.wannyn@fondationface.org](mailto:j.wannyn@fondationface.org)

06.25.79.50.69



## LIONEL

Les jeunes ressortent avec une image réelle de l'entreprise, dans laquelle chacun a sa place, mais surtout avec une ouverture aux autres. C'est une source de motivation pour les accompagner dans leur orientation et ouvrir le champs des possibles.

*« Comme pour nos jeunes stagiaires, PPE a été pour moi une découverte, l'occasion d'un échange intergénérationnel. J'ai pu y rencontrer des élèves curieux et attentifs, des professeurs passionnés et investis. Expérience réussie ! »*

Maria, SUEZ, PPE Dunkerque

**PREMIER PAS EN ENTREPRISE** permet à un groupe mixte d'élèves de 4ème d'explorer le monde économique et professionnel. En parallèle, ils sont sensibilisés aux thématiques de la lutte contre les discriminations, l'égalité femme-homme, l'entrepreneuriat et les savoirs-être en entreprise. L'objectif est de les accompagner afin de préparer leur stage individuel de 3ème et plus largement leur projet d'orientation.



## Chiffres clés 2019

125 collaborateur.rice.s  
impliqué.e.s

322  
jeunes de  
4ème

84  
enseignant.e.s

17 entreprises  
1 EPCI

*« On a pu découvrir le monde de l'entreprise, ce qui a été pour nous très enrichissant, nous qui sommes très curieux. Grâce à PPE nous avons pu développer nos connaissances et nous espérons les approfondir.»*

Sandy et Eraj, élèves de 4ème  
Collège Miriam Makeba, Lille

## CONTACT

Lionel LE RHUN

[l.lerhun@fondationface.org](mailto:l.lerhun@fondationface.org)

06.29.26.40.01

## Partage



### GWENDOLINE

Je suis fière des collégiennes qui participent à cette action, elles ont chacune leur personnalité et leur caractère : curieuse, dynamique, déterminée ou passionnée. Chaque séance leur permet de se développer et de s'épanouir en toute liberté.

*«Ayant moi-même un parcours professionnel non-linéaire je sais qu'il n'est pas facile de se projeter dans son futur emploi d'autant plus quand le métier souhaité est plus majoritairement occupé par des hommes, c'est pour cette raison que j'ai souhaité partager mon expérience à l'occasion du projet Wi-filles.»*

*Karine, Engie Green*

**Wi-Filles** est un programme d'initiation aux usages, aux métiers et aux compétences du numérique, destiné aux jeunes filles volontaires entre 14 et 16 ans. Le dispositif vise à accompagner ces dernières dans leur compréhension des avenir possibles dans le champ du numérique.



### Chiffres clés 2019

104 collégiennes  
accompagnées

10 clubs

511 jeunes sensibilisés

27 entreprises et  
structures partenaires

1 promotion

48 collaborateurs

*«J'ai trouvé que le stage était intéressant, riche en activité, avec de nombreuses programmations et recherches.»*

*Imène, élève de 3ème  
Collège Marie Curie, Tourcoing*

### CONTACT

Gwendoline CABÉ-MAURY  
g.cabemaury@fondationface.org  
06.20.27.00.96

## LES ACTIONS ÉDUCATION



Dans le cadre du projet **GRAINES D'ENTREPRENEUR.E.S.**, des jeunes créent et gèrent leur propre entreprise. Accompagné.e.s et conseillé.e.s par des collaborateurs.rice.s de l'entreprise marraine dans les différentes étapes de la réalisation de leur projet, les jeunes expérimentent en endossant un des rôles présents au sein d'une entreprise.

*« J'ai eu envie de participer à cette action pour découvrir l'organisation d'une entreprise à travers les différents postes et missions que l'on y trouve. De plus, j'ai souhaité m'investir dans notre projet parce que l'idée de notre produit m'a convaincue. »* Hynde, élève de 4ème, Collège Nina Simone, Lille



**LES FILLES ONT LE SENS DE L'ORIENTATION** repose sur l'interaction d'élèves avec des collaboratrices d'entreprise, revêtant le statut de marraines. Elle vise à lutter contre les stéréotypes d'orientation de collégiennes concernant les métiers dits masculins et/ou à responsabilité en travaillant sur leurs motivations et leur orientation professionnelles et scolaires.

*« Les meilleurs moments sont les entretiens avec les marraines car on peut échanger librement avec elles, elles nous éclairent sur le monde de l'entreprise et elles nous font réfléchir sur notre avenir grâce à leurs conseils. »* Vanessa et Lydia, élèves de 4ème, Collège Pierre Mendès France, Tourcoing

### Chiffres clés 2019

4 graines sur le territoire de la MEL

57 bénéficiaires

4 entreprises impliquées

144 bénéficiaires

10 entreprises

7 établissements participants

26 collaboratrices impliquées



Le portail **MON STAGE DE 3ème** permet à des élèves scolarisé.es dans les collèges REP(+) ou en quartier prioritaire de la ville d'accéder à une bourse de stages afin de leur permettre d'effectuer une immersion utile et cohérente au vu de leur projet professionnel. Pour aider ces élèves dans leur immersion en entreprise, des outils et conseils sont également en ligne.

*<< Merci pour mon stage ! ça m'a appris beaucoup sur le monde professionnel, les différents métiers, je croyais vraiment pas que c'était comme cela. C'est bien parce que pour nous c'est la galère de trouver le stage ! >> Ismaël, stagiaire de 3ème*

3179 offres de stage

194 institutions  
partenaires

450 entreprises  
impliquées

[www.monstagedetroisieme.fr](http://www.monstagedetroisieme.fr)

## LES ACTIONS NON RECONDUITES EN 2020



**CLICK IT YOURSELF** permet à un groupe de 8 à 12 jeunes agé.e.s de 12 à 15 ans de s'immerger dans les univers du numérique et de l'informatique en période de vacances scolaires. Ils effectuent des visites d'entreprises et participent à plusieurs ateliers et sorties dans des lieux emblématiques.

9  
bénéficiaires

2 villes participantes

2  
structures  
éducatives

8 entreprises &  
8 collaborateur.  
rice.s impliqu.e.s

502 bénéficiaires  
3 établissements - 17 classes  
17 professeur.e.s engagé.e.s

5 entreprises partenaires  
10 collaborateur.rice.s impliqu.e.s

Le programme **TEKNIK** fait la promotion des filières techniques et industrielles en mobilisant directement dans les classes des collaborateur.rice.s d'entreprises par le biais de séances interactives, ludiques et créatives.





## TÉMOIGNAGES COLLABORATEUR.RICE.S

*«Ce projet est un magnifique moyen pour les jeunes de découvrir le monde de l'entreprise au travers de ses métiers, de ses codes. C'est une façon de les aider à se projeter et, qui sait, de leur permettre de trouver leur voie pour demain !»*

Laurence, Décathlon - GRAINES D'ENTREPRENEUR.E.S

*« Je suis heureuse de participer à ce beau programme qui permet de faire découvrir notre métier et le monde de l'entreprise, mais surtout attiser la curiosité des jeunes filles à ouvrir le scope de métiers et d'orientations possibles. Ce sont des moments d'échanges enrichissants et joyeux, d'écoute, de reconnexion à leurs envies et d'ouverture. L'adolescence est un moment d'interrogations nombreuses et c'est une chance que ce programme existe pour les accompagner dans cette phase d'orientation, qu'elles puissent interagir avec des professionnelles et qu'elles prennent sur leur temps, cela montre leur motivation et c'est une chance pour nous en retour !»*

Laura, RTE - LES FILLES ONT LE SENS DE L'ORIENTATION

*« Dénoncer les préjugés sur l'informatique et permettre aux collégiennes de se projeter dans ce domaine: Objectifs atteints! »*

Jessica, GFI

*« Une expérience enrichissante ! C'est un plaisir de pouvoir faire découvrir notre métier aux jeunes. »*

Gaëlle, GFI

WI-FILLES - Stage Wi-Code Wi-Build



## BILANS

**8** PROJETS ÉDUCATION  
accompagnement et stage

**1915** COLLÉGIEN.NE.S  
4ème et 3ème

**112** PROFESSEUR.E.S  
impliqué.e.s

**122** COLLÉGES  
bénéficiaires de nos actions

**253** PARTENAIRES  
entreprises, institutions et associations

**335** COLLABORATEUR.RICE.S  
impliqué.e.s

É  
D  
U  
C  
A  
T  
I  
O  
N

# LES ACTIONS EMPLOI



Conseils



Atelier collectif



Afterwork



Bénévolat



Emploi



RIC



Afterwork



Dunk your job



## GAËLLE

J'aime particulièrement le fait qu'à travers les différentes actions mises en place, les jeunes arrivent à déceler leur potentiel et réussissent ensuite à le développer.

*«À chaque rencontre, au travers des différents événements mis en place, je partage certes mon expérience et mes conseils en apportant mon regard d'entreprise mais surtout je grandis. C'est un superbe partage de richesses.»*

Peggy, Crit

**PERMIS SPORT EMPLOI** est une action de lutte contre l'exclusion et les discriminations à destination des 18/25 ans. Notre accompagnement, basé sur l'acquisition des codes nécessaires à l'intégration en entreprise, a pour objectif l'accès à l'emploi et au permis B par le biais du sport, de la culture, du développement personnel et citoyen.



## Chiffres clés 2019

3 sessions  
35 jeunes  
accompagné.e.s

60 % en situation  
(cdi, cdd, alternance,  
formation continue,  
formation d'insertion)

48 collaborateur.rice.s  
d'entreprise mobilisé.e.s

5 événements  
emploi  
organisés

*«J'ai aimé l'intégration et l'ambiance dans le groupe qui m'ont permis d'aller plus vers les autres. Ce que j'ai le plus aimé, c'est le sport et le fait de rencontrer des entreprises lors des petits-déjeuners thématiques. Cela m'a permis de me redynamiser.»*

Maria, bénéficiaire PSE

## CONTACT

Gaëlle BREHA

[g.breha@fondationface.org](mailto:g.breha@fondationface.org)

07.76.07.28.78

## Ouverture



### ANTHONY

Ma mission : aider les jeunes à se (re)découvrir et à aller de l'avant; leur permettre de retrouver un rythme de vie, de s'ouvrir au monde et aux autres, de croire en eux et d'avoir des objectifs à atteindre.

*«Les plus de cette action sont que nous avons des échanges réguliers avec le chargé de mission, nous cherchons les solutions les plus adaptées pour les jeunes et travaillons ensemble sur la meilleure organisation possible. De plus, le fait que les jeunes puissent avoir le permis en sortie de dispositif, est un réel atout dans notre organisation.»*

Vanessa, ADHAP Services - PSE Valenciennes

**PERMIS SPORT EMPLOI** est une action de lutte contre l'exclusion et les discriminations à destination des 18/25 ans. Notre accompagnement, basé sur l'acquisition des codes nécessaires à l'intégration en entreprise, a pour objectif l'accès à l'emploi et au permis B par le biais du sport, de la culture, du développement personnel et citoyen.



### Chiffres clés 2019

1 sortie  
contrat  
+6mois

14 jeunes  
accompagné.e.s

1 sortie en  
formation

5 codes  
9 PSC1  
25 stages

*«J'ai participé au PSE car j'étais dans une situation compliquée et j'avais besoin d'aide pour changer de voie professionnelle tout en reprenant confiance en moi. J'ai appris beaucoup de choses, j'ai pu aider des personnes en faisant du bénévolat, ... J'ai même eu la chance de rentrer en formation et de signer un contrat.»* Raphaëlla, bénéficiaire PSE Valenciennes

### CONTACT

Anthony FABBRI  
a.fabbri@fondationface.org  
06.29.26.40.02

# Bienveillance



## LUDOVIC

Grâce à mon métier, j'ai la chance de rencontrer un grand nombre d'hommes et de femmes très différents et de participer activement à leur retour vers l'emploi.

*«J'ai débuté l'animation d'ateliers FACE MEL il y a deux ans maintenant. Les promotions sont à chaque fois différentes, et ont toutes en commun la motivation. C'est un public qui a également besoin d'écoute, d'encouragements et de bienveillance. L'expérience est très riche et chaque personne m'apporte autant que j'essaye de lui apporter. Animer ces ateliers est pour moi une grande source d'énergie.»* Karine, KRH conseil

**NORD PARCOURS EMPLOI** propose à des allocataires du RSA un accompagnement individuel et collectif vers l'emploi en redonnant confiance et en travaillant sur la valorisation du profil professionnel. Les participant.e.s bénéficient du réseau d'entreprises FACE MEL dans leur recherche d'emploi.



## Chiffres clés 2019

66%  
de sorties  
dynamiques

80 personnes  
accompagnées

33%  
en formation

66% vers l'emploi

*«Bonjour, je vous remercie de votre accompagnement pendant toute la durée de ma recherche de travail, de formation et de stage. Je pense que, enfin, je suis sur le bon chemin :)>>*

Salima, bénéficiaire NPE

## CONTACT

Ludovic LESTIENNE

[l.lestienne@fondationface.org](mailto:l.lestienne@fondationface.org)

06.11.67.77.57



## THÉO

Grâce à mes activités chez FACE MEL, je rencontre des personnes de tous horizons avec lesquelles je peux échanger et partager. C'est un métier riche de sens et qui se renouvelle sans cesse !

*«J'ai eu l'occasion d'animer une RIC au sein des locaux de FACE MEL, j'ai apprécié la qualité des échanges ainsi que la préparation des demandeurs d'emplois présents ... cela a été enrichissant pour moi comme pour eux. Les relations avec FACE MEL sont fluides et sereines, c'est toujours un plaisir d'échanger avec l'équipe NPE.»* Louise, O2 Service à la personne

**NORD PARCOURS EMPLOI** propose à des allocataires du RSA un accompagnement individuel et collectif vers l'emploi en redonnant confiance et en travaillant sur la valorisation du profil professionnel. Les participant.e.s bénéficient du réseau d'entreprises FACE MEL dans leur recherche d'emploi.



## Chiffres clés 2019

66%  
de sorties  
dynamiques

80 personnes  
accompagnées

33%  
en formation

66% vers l'emploi

*«J'avais commencé les ateliers avec d'autres personnes dans le besoin, mais vu l'aide et tout l'effort que fournit FACE MEL, celles-ci ont trouvé quelque chose. Aujourd'hui je suis secrétaire à la CMA, je vous souhaite de trouver votre voie avec l'aide de FACE MEL !»*

Charlène, bénéficiaire NPE

## CONTACT

Théo MINART

t.minart@fondationface.org

06.11.67.77.57

## Partage



### FLAVIEN

Dans mon métier, je me sens utile à la fois pour le projet professionnel d'une personne accompagnée, mais aussi d'être une personne ressource pour une entreprise et permettre aux collaborateur.rice.s de s'impliquer dans quelque chose de différent.

*« Promouvoir et encourager la diversité et donner à chaque individu les moyens de trouver sa place dans la société est un enjeu sur lequel Bayer s'engage depuis de nombreuses années.*

*ATOUT FACE fait partie des solutions que nous avons choisies pour répondre à cet enjeu. Impliquer notre entreprise et nos collaborateurs pour accompagner un collectif de demandeurs d'emploi en situation de handicap est une expérience très riche et valorisante pour tous que nous sommes fiers de vivre »*

Valérie, Bayer

ATOUT FACE, consiste à mettre en collaboration directe un groupe de demandeurs d'emploi avec des professionnels d'une entreprise pour qu'ils soient outillés, coachés, et puissent reprendre confiance en eux !



### Chiffres clés 2019

3 sessions

25 personnes  
accompagnées

12 collaborateur.rice.s d'entreprises  
mobilisé.e.s

*« Mon expérience avec Kiabi a été excellente. J'ai rencontré des personnes qui m'ont formulé de bons conseils et des professionnels bienveillants qui nous donnent des clefs pour réussir tout au long de notre parcours.*

*Un grand merci à vous ! »*

Monia, bénéficiaire ATOUT FACE, Kiabi

### CONTACT

Flavien LEROY

f.leroy@fondationface.org

07.29.26.40.03

## LES ACTIONS EMPLOI



**PARRAINAGE**, un des plus anciens dispositifs de FACE MEL, consiste à mettre en collaboration directe une personne en recherche d'emploi avec un.e professionnell.e d'entreprise pour qu'elle soit outillée, coachée et puisse reprendre confiance en elle.

*«Il ne s'agit pas simplement de donner « un coup de main » à quelqu'un qui appelle, mais bien de vouloir le connaître en se rapprochant de lui par l'écoute, la bienveillance, l'expérience afin de le révéler à lui-même. Car, c'est en le révélant à lui-même, qu'il rendra efficace l'aide qu'on souhaite lui apporter. Parrainer est une aventure et une joie que j'éprouve depuis plus de 20ans...et que je souhaite à tous!»*

Alain, bénévole - PARRAINAGE

### PERMIS SPORT EMPLOI - Maubeuge

*«J'ai voulu participer au Permis Sport Emploi pour pouvoir construire mon avenir, reprendre confiance en moi et apprendre à gérer mon stress dans n'importe quelle situation. Emilie, bénéficiaire PSE Maubeuge*

## Chiffres clés 2019

31 bénéficiaires / 95 personnes  
contactées

22 sorties  
positives

3 sorties  
négatives

6 bénéficiaires continuent leur  
accompagnement en 2020



12 bénéficiaires

8 codes

9 stages

1 sortie contrat +6mois



## TÉMOIGNAGES COLLABORATEUR.RICE.S & BÉNÉFICIAIRES

*«ADAR participe au projet très intéressant qu'est le Permis Sport Emploi. Les jeunes accompagnés et qui sont venus chez nous sont très motivés, investis, intéressés et cela ouvre effectivement des perspectives pour les futurs recrutements.»*

Patrick, Adar - PSE Maubeuge

*«FACE m'a beaucoup aidé à structurer mon projet professionnel et j'ai eu la chance de rencontrer un parrain vraiment à l'écoute qui m'a permis de me remettre en question et de mieux anticiper mon avenir.»*

Pierre, bénéficiaire PARRAINAGE

*Ce que j'ai préféré c'est le collectif, les débats, ... apporter mon aide à des personnes qui en avaient besoin ...  
J'ai aussi appris beaucoup de choses pendant la formation, sur moi-même et sur les autres.*

*En plus, la formation me permet d'obtenir mon Permis de Conduire, de découvrir des milieux que je ne connaissais pas forcément mais que j'adore aujourd'hui. Le contact avec les entreprises, des stages et peut-être un emploi à la clef.*

Emilie, bénéficiaire PSE Maubeuge

*«C'est une très grande richesse de pouvoir participer à ce type d'expérience. Ces rencontres me permettent de prendre du recul et cela me fait grandir en tant que manager et personne.»*

Pascal, Bayer - ATOUT FACE



## BILANS

**60%** SORTIES POSITIVES DIRECTES  
emploi ou formation

**1** FORUM EMPLOI  
53 entreprises présentes  
718 participants

**178** PERSONNES  
accompagnées

**75** COLLABORATEUR.RICE.S  
d'entreprises impliqué.e.s

E  
M  
P  
L  
O  
I

## LES ACTIONS ENTREPRISES & TERRITOIRES



Accompagnement



©CUD



Conseil



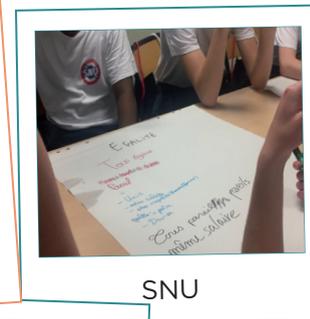
Formation



## LES TEMPS FORTS FACE MEL



AG 2019



SNU



Forum Start avenir



## ANNE-MARIE

Coordonner ce projet contribue à la cohésion sociale et au rejet de toute violence. J'aime l'organisation, l'anticipation et ainsi aider les autres à être efficaces.

*«Pour moi être, formateur VRL c'est exercer une belle mission qui vise à renforcer la construction des pensées et postures citoyennes parmi les professionnels au contact de publics divers.»*

Laurent-Formateur VRL

La formation **VALEURS DE LA REPUBLIQUE ET LAICITE** permet aux professionnel.le.s de contribuer à promouvoir le vivre ensemble, partager les valeurs de la République au quotidien et d'être au clair avec le principe de laïcité pour l'expliquer dans l'exercice de leurs métiers.



## Chiffres clés 2019

1182  
personnes formées  
sur 2 jours en région  
Hauts de France

106  
sessions

120 formateur.rice.s habilité.e.s

*«Suivre la formation «Valeurs de la République et Laïcité» permet de lutter contre la confusion, l'ignorance en apportant un éclairage juridique et historique pour plus de compréhension et de tolérance.»*

Hervé-Prescripteur VRL

## CONTACT

Anne-Marie LECLERCQ-HELIN  
vrl.hautsdefrance@gmail.com

06.29.26.40.04



## RÉMY

Ce que j'aime dans mon action : la diversité de mes interlocuteurs (publics, entreprises, associations, services de l'Etat) et pouvoir articuler grâce à eux les besoins des entreprises et les politiques publiques.

*« Le Paqte est une synergie territoriale au bénéfice de l'emploi dans les quartiers : Pôle emploi acteur de l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans la valorisation de leurs talents et des employeurs dans la transformation des pratiques de recrutements »*

Caroline, PÔLE EMPLOI Nord

Le **PAQTE** – Paqte avec les quartiers pour toutes les entreprises – permet de valoriser les actions menées par les entreprises auprès des habitant.e.s des quartiers prioritaires. 4 axes stratégiques : Sensibiliser, Former, Recruter, Acheter. Le Paqte a succédé en 2019 à la Charte Entreprises & Quartiers.



## Chiffres clés 2019

125 entreprises signataires du PAQTE

85  
entreprises accompagnées par FACE  
MEL dans le NORD

2571 habitant.e.s de QPV recruté.e.s  
en emplois francs

+ de 5000 jeunes collégien.ne.s et  
lycéen.ne.s en QPV sensibilisé.e.s au  
monde de l'entreprise

*« Il s'agit d'accorder de la confiance à ceux qui en manquent : remettre en dynamique et permettre à chacun de révéler son potentiel »*

Patrick, GROUPE RÉACTIF

## CONTACT

Rémy SKORA

r.skora@fondationface.org

06.27.56.86.30

# Engagement



## MARION

Par notre action, une véritable prise de conscience s'opère et à notre échelle, nous contribuons à un peu plus d'égalité et de justice dans notre société.

Ce qui plait dans les formations :

*«Les cas pratiques, les exemples concrets, la simplicité et la richesse des échanges»*

Propos des [collaborateur.rice.s](#) ayant participé à la formation

**FACE MEL** permet aux entreprises de se sensibiliser et de se former sur les thématiques de la diversité, l'inclusion et la lutte contre les discriminations afin de développer une gestion des ressources humaines exemplaire. Au-delà des simples obligations légales, une véritable culture de l'égalité de traitement s'instaure dans les entreprises et auprès de leurs [collaborateur.rice.s](#).



## Formations clés 2019

Manager la  
diversité

Recruter sans  
discriminer

Obtenir le **label diversité**

Favoriser l'**égalité professionnelle**

*«Le discours accessible, les exemples concrets, le partage d'expériences, l'échange convivial sans jugement, formation très intéressante»*

Propos des [collaborateur.rice.s](#) ayant participé à la formation

---

## CONTACT

Marion DUVAL

[m.duval@fondationface.org](mailto:m.duval@fondationface.org)

03.20.50.52.84



## ANNE-LAURE

Dans ma mission, j'aime donner sens à l'engagement de chacun : les entreprises, grâce à leur participation à nos actions, les hommes et les femmes qui font FACE MEL (collaborateurs, administrateurs, bénévoles, partenaires) ; en leur permettant de vivre leurs valeurs à travers les missions qu'ils.elles déploient ou auxquelles ils.elles participent.

*Mon rôle en tant que RH est de permettre l'intégration dans le monde de l'entreprise de tout profil, quelles que soient ses origines. Je suis persuadé que la richesse humaine dépend de la diversité... A titre personnel, j'ai été marqué par mon parcours universitaire où j'ai pu créer des amitiés avec des personnes originaires d'Afrique ; j'ai souffert de voir qu'ils avaient des difficultés à trouver un emploi alors qu'ils étaient pétris de talent. Lutter contre l'exclusion, c'est lutter contre le gâchis humain.*

Sébastien, administrateur - Bouygues bâtiment Nord-Est

*«10 ans en tant que salarié et 4 ans comme collaborateur impliqué... je souhaitais poursuivre mon engagement en impliquant mon entreprise dans les actions menées par FACE. FACE, on y vient par conviction, on y reste par envie de s'impliquer dans des projets concrets et à haute valeur humaine.*

Rémy, administrateur - AfpA Hauts-de-France

## Chiffres clés 2019

16 administrateur.rice.s

4 réunions du conseil  
d'administration

1 assemblée générale

12  
collaborateur.  
rice.s  
FACE MEL

9 administrateur.rice.s ont participé  
au travail sur la vision avec l'équipe



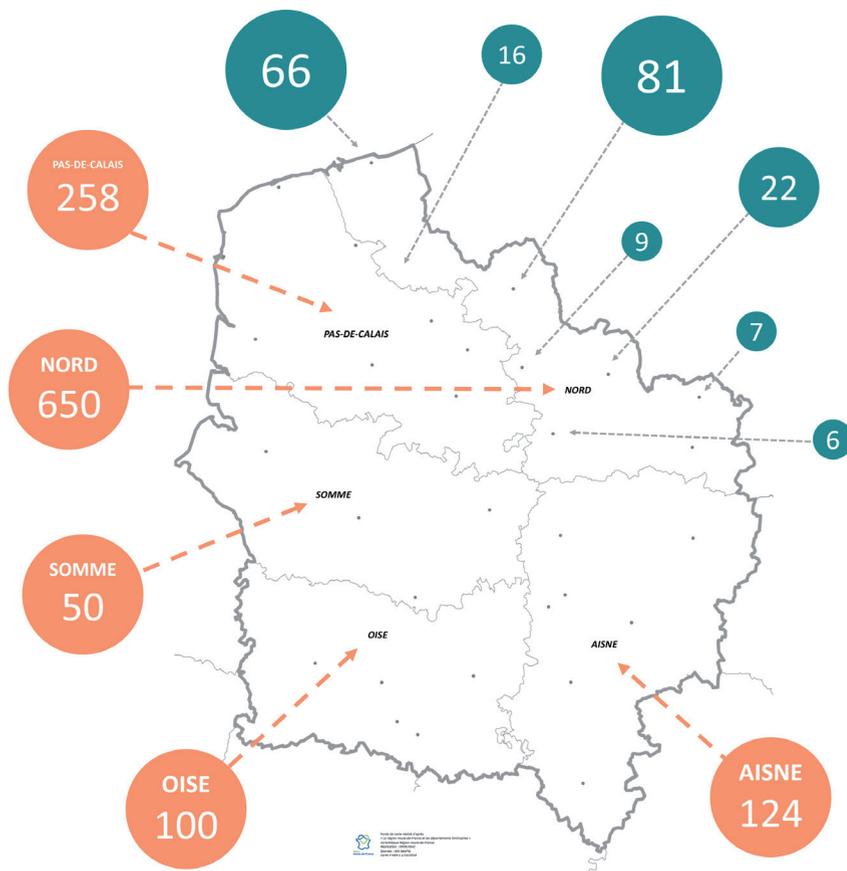
## CONTACT

Anne-Laure DRUON

al.druon@fondationface.org

06.13.73.68.24

## BILANS



**125**  
signataires dans le Nord



**1182**  
Stagiaires en  
Hauts-de-France

TERRITOIRE

# Bienveillance



## NINA

Derrière chaque bénéficiaire, il y a un projet professionnel en suspens. Atouts Permis est une action concrète et positive, j'aime l'idée d'incarner un tremplin dans leur parcours de vie.

*En 2019, FACE MEL a accueilli une salariée de FACE Côte d'Opale pour développer ce projet sur Lille.*

Avec **ATOUT PERMIS**, FACE accompagne les intérimaires dans leur formation au permis de conduire, en leur apportant un coup de pouce financier mais aussi un soutien administratif et un coaching individualisé. L'objectif est de faciliter l'accès au permis et de booster l'employabilité des intérimaires.



## Chiffres clés 2019

45%  
des bénéficiaires  
sont issu.e.s de  
QPV

100 personnes  
accompagnées

16 permis validés

10 codes  
obtenus

VOUS ÊTES INTÉRIMAIRE ?  
BESON D'UN COUP DE POUCE  
POUR VOTRE PERMIS ?

- Aide financière code & conduite (over 100€)
- Accompagnement administratif
- Coaching & Suivi individuel

**ATOUTS PERMIS** L'AIDE AU PERMIS POUR LES INTÉRIMAIRES

POUR QUELS INTÉRIMAIRES ?  
- Au moins 18 ans d'âge (12 derniers mois)  
- Conditions de revenus  
- Ne jamais avoir eu de permis D français  
- Secour ou non en auto-école  
- Code obtenu ou non  
- Conduite commerciale ou non

INFOS & INSCRIPTIONS  
Côte d'Opale : 06.50.36.43.95  
Métropole Littorale : 06.43.29.13.24

FACE Atouts Permis

## CONTACT

Nina MITTELBRONN

[n.mittelbronn@fondationface.org](mailto:n.mittelbronn@fondationface.org)

06.13.73.68.24

## SERVICE CIVIQUE ET STAGIAIRE



Arthur JANY

« Mon expérience m'a permis d'acquérir et développer des savoirs humains et professionnels afin de les mettre à profit aux jeunes que j'ai pu accompagner. Mon engagement fut une riche expérience où j'ai pu mettre à disposition mes compétences au service du collectif et gagner confiance en moi »



Guillaume ZAGAR

« FACE MEL m'a apporté énormément tant sur le plan professionnel que personnel. J'ai pris confiance en mes savoir-faire et mes savoir-être et je suis aujourd'hui plus à même de connaître mes compétences. »



Lucie DELALOYE

« Mon service civique me permet d'acquérir des compétences que je n'avais pas avant mon arrivée dans l'association. L'échange, le partage et la positivité sont des valeurs au cœur de chacune des missions que me sont confiées, ce qui enrichit chaque jour cette expérience. »



Yamine AYATE

« Cette mission de service civique chez FACE MEL me permet d'impacter, à mon échelle, la scolarité de jeunes collégien.n.es par les actions éducation que nous effectuons. »



Adam BOUNAB

« Mon expérience chez FACE MEL m'a permis de savoir ce que je voulais faire plus tard et m'a aussi aidé à m'organiser dans mon travail et dans la vie de tous les jours. Travailler avec cette équipe a été une super expérience j'en suis très content ».

Charlène

Erika

Adeline

Morgan

Ouacila

Boussada

Amandine

Nolan

Najia

Guillaume

Mathis

### Chiffres clés 2019

5 services civiques

11 stagiaires accompagné.e.s

3 stagiaires 3ème

2 stagiaires Lycée

1 stagiaire universitaire

5 stagiaires emploi

<b>BILANS</b>	PRÉVISIONNEL 2017	RÉALISÉ 2017	PRÉVISIONNEL 2018	RÉALISÉ 2018	PRÉVISIONNEL 2019	RÉALISÉ 2019
<b>Produits d'exploitation</b>	€ 834 318	€ 763 311	€ 769 198	€ 692 951	€ 807 964	€ 698 477
Subventions	€ 716 960	€ 649 043	€ 603 898	€ 648 982	€ 705 964	€ 643 714
Prestations	€ 37 600	€ 26 215	€ 8 000	€ 14 336		€ 12 614
Cotisations	€ 36 000	€ 36 645	€ 50 457	€ 12 491	€ 10 000	€ 31 350
Autres produits	€ 43 758	€ 51 408	€ 106 843	€ 17 142	€ 92 000	€ 10 799
<b>Charges d'exploitation</b>	€ 834 318	€ 750 337	€ 769 198	€ 720 577	€ 807 964	€ 613 929
Personnels	€ 580 894	€ 473 844	€ 471 619	€ 447 707	€ 472 995	€ 358 553
Achats & autres achats	€ 241 348	€ 233 458	€ 261 806	€ 252 339	€ 302 096	€ 248 240
Impôts, taxes et versements assimilés		€ 11 426	€ 11 426	€ 10 471	€ 3 354	€ 3 764
Donation provisions/ risques	€ 10 676	€ 27 352	€ 6 723	€ 3 068	€ 2 100	€ 2 119
Autres charges	€ 1 400	€ 4 257	€ 17 624	€ 6 992	€ 27 419	€ 1 253
<b>Résultats opérationnel</b>	€ (27 352)	€ 11 657		€ (27 627)		€ 84 549
<b>Résultats net</b>	€ 0	€ 1 463		€ (121 757)		€ (37 111)
Fonds propres	€ 41 764	€ 43 228		€ (78 530)		€ (115 641)
Contributions volontaires	€ 190 000	€ 75 544		€ 30 856		€ 119 565

FINANCIER

F A C E

M E L 